

नमुना क्र. २७

(वार्षिक विवरण पत्रक)

[नियम ११९(१) पहावा]

दिनांक ३१ डिसेंबर २० या संपणाऱ्या वर्षाकरिता.

(सूचना - लागू असलेल्या योग्य मुद्दयाला टिक मार्क करावी किंवा लागू नसलेले खोडावे किंवा माहिती भरावी)

सर्वसाधारण माहिती :-

१.	कारखान्याचे नाव व पत्ता, मार्ग, शहर, तालुका, जिल्हा		
२.	भोगवटादाराचे नाव आणि पदनाम		
३.	व्यवस्थापकाचे नाव व पदनाम		
४.	भोगवटादाराचा संपर्क तपशील	दुरध्वनी- ई-मेल-	फॅक्स- भ्रमणध्वनी-
५.	व्यवस्थापकाचा संपर्क तपशील	दुरध्वनी- ई-मेल-	फॅक्स- भ्रमणध्वनी-
६.	कारखान्याचा नोंदणी क्रमांक (इंग्रजी अद्याक्षराने सुरू होणारा क्र. उदा A-१२३ किंवा जो क्रमांक असेल तो)		
७.	कारखाने अधिनियमान्वये अनुज्ञाप्ती (परवाना)	अनुज्ञाप्ती (परवाना) क्रमांक - वर्ष - पर्यंत नुतनीकरण केलेला	
८.	स्थापित क्षमता (अश्वशक्ती - HP)		
९.	कायदेशीर दर्जा	अ) एकमेव मालक- ब) भागीदारी कंपनी- क) खाजगी कंपनी - ड) सार्वजनिक कंपनी - इ) सहकारी - फ) कौटुंबिक व्यवसाय - ग) सरकारी/निमसरकारी ह) इतर	
१०.	मालकी	अ) राष्ट्रीय - ब) विदेशी - क) संयुक्त राष्ट्रीय व विदेशी -	
११.	एन.आय.सी.२००८ नुसार वस्तुनिर्मिती प्रक्रिया	वस्तुनिर्मिती प्रक्रियेच्या वर्गीकरणानुसार ५ अंकी संकेतांक -	
१२.	नकाशा मान्यतेचा क्रमांक व दिनांक (कालक्रमानुसार)	क्रमांक -	दिनांक

१३.	कारखान्याकडे स्थैर्यता प्रमाणपत्र आहे का?	होय / नाही	
		असल्यास, प्रमाणपत्र दिल्याचा दिनांक कोणता आहे?	
१४.	कारखान्याचा कायमस्वरुपी अनुक्रमांक		
कार्यबल:-			
१५.	वर्षातील कोणत्याही दिवशी कामावर असलेल्या कामगारांची कमाल संख्या नमूद करा.	पुरुष -	महिला -
	कायमस्वरुपी कामगार-		
	१) व्यवस्थापक व पर्यवेक्षक		
	२) कामगार		
	अ. १८ वर्षावरील कामगार		
	ब. १४ ते १८ वर्षावरील परंतु १८ वर्षाखालील कामगार		
	एकूण	पुरुष -	महिला -
१६.	कंत्राटी कामगार -		
१७.	रोजंदारीवरील कामगार -		
	(एक) अस्थायी कामगार -		
	(दोन) नैमित्तिक कामगार -		
१८.	(एक) शिकाऊ -		
	(दोन) प्रशिक्षणार्थी -		
	एकूण अनुक्रमांक १५ ते १८-	पुरुष -	महिला -
१९.	कारखान्याच्या मालकाच्या कुटुंबातील सदस्य -		
	अ) पगारी -		
	ब) बिनपगारी -		
२०.	अ) सुरक्षा/पहारेकरी		
	ब) सुरक्षा एजन्सीचे/सुरक्षा रक्षक मंडळाचे नाव		
	क) माथाडी कामगार		
२१.	कायमस्वरुपी कामगारांची सेवा किती वर्षे झाली आहे.		
	१ वर्षापेक्षा कमी		
	१ वर्ष ते ५ वर्षांमधील		
	५ वर्ष ते १० वर्षांमधील		
	१० वर्षापेक्षा जास्त		
		होय	नाही
		असल्यास, संख्या	
२२.	कारखान्याने, प्रत्यक्ष कामगार म्हणून स्वतःचे सुरक्षारक्षक कामावर ठेवले आहेत का?		
२३.	कारखान्याने, प्रत्यक्ष कामगार म्हणून स्वतःचे माथाडी कामावर ठेवले आहेत का?		

२४.	कारखान्याने, प्रत्यक्ष कामगार म्हणून स्वतःचा साफसफाई करणारा कर्मचारी वर्ग कामावर ठेवले आहे का?		
२५.	कोणतेही कंत्राटी कामगार हे, आंतरराज्य स्थलांतरित कामगार आहेत का?		

निरीक्षण :-

२६.	कारखाने निरीक्षकाने शेवटचे निरीक्षण केल्याचा दिनांक कोणता होता?	दिनांक -	
२७.	कारखाने निरीक्षकाने घटनास्थळी शेवटची सुरक्षा लेखा परीक्षा केल्याचा दिनांक कोणता होता?	दिनांक -	
२८.	एखाद्या अंतर्गत लेखापरीक्षकाने केलेल्या शेवटच्या व्यावसायिक, आरोग्यविषयक आणि सुरक्षा लेखापरीक्षणाचा दिनांक कोणता होता?	दिनांक -	
२९.	एखाद्या बाह्य लेखापरीक्षकाने केलेल्या शेवटच्या व्यावसायिक, आरोग्यविषयक आणि सुरक्षा लेखापरीक्षणाचा दिनांक कोणता होता?	दिनांक -	
३०.	एखाद्या सक्षम व्यक्तीने शेवटची तपासणी केल्याचा दिनांक कोणता होता? त्या दिवशी काय तपासणी केली? (नमुद करा.)	दिनांक - साधनसामग्री/यंत्रसामग्री तपासली	
३१.	कारखान्याकडे कोणतेही ओ.एस.एच.ए. १८००१ आयएसओ १४००१ किंवा इतर तत्सम प्रमाणपत्र आहे का?	होय / नाही. असल्यास, कोणते/कोणती प्रमाणपत्र (प्रमाणपत्रे) आणि प्रमाणपत्राच्या नवीकरणाचा शेवटचा दिनांक कोणता?	
३२.	कारखान्याची उत्पादने खरेदी करणाऱ्यांना आवश्यक असल्याप्रमाणे, कारखान्यात आचारसंहिता आहे का?	होय / नाही. असल्यास, खरेददाराने किंवा खरीददाराच्या प्रतिनिधीने निरीक्षण केल्याचा शेवटचा दिनांक कोणता होता?	

घातक कामे आणि धोकायदायक प्रक्रिया असणाऱ्या कारखान्यांनी द्यावयाची माहिती (अ.क्र. ३३, ३४)

३३.	घातक कामे परिशिष्टातील कोणती कामे कारखान्यात केली जातात? असल्यास, केली जाणारी घातक कामे नमूद करावीत. (कलम ८७ अंतर्गत नियम ११४ अन्वये सदर यादी शेवटी जोडलेली आहे) ----- ----- ----- ----- -----	परिशिष्टात सूचीबद्ध केलेली घातक कामे केली जात नसल्यास, 'नाही' लिहावे.	घातक कामांवर नेमलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या.
-----	--	---	--

३४.	<p>अ) कारखाने अधिनियम, १९४८ च्या कलम २(सीबी) मध्ये व्याख्या केल्यानुसार धोकादायक प्रक्रियेचा अंतर्भाव असणाऱ्या उद्योगांच्या सूचीत तुमचा कारखाना आहे काय?</p> <p>ब) असल्यास, कारखान्यात केल्या जाणाऱ्या धोकादायक प्रक्रिया कोणत्या आहेत?</p>	नसल्यास, निरंक लिहावे.	
धोकादायक पदार्थांचा साठा :- (फक्त अतिधोकादायक कारखान्यांना लागू)			
३५.	<p>(एक) सी.आय.एम.ए.एच. नियम, २००३ ला जोडलेल्या अनुसूची १ मध्ये सूचीबद्ध केल्याप्रमाणे कोणत्याही धोकादायक रसायनांचा साठा तुम्ही तुमच्या कारखान्यामध्ये केला आहे का? असल्यास, यादी द्यावी.</p>	नसल्यास, निरंक लिहावे.	
	<p>(दोन) तुमच्या कारखान्यातील धोकादायक रसायनांच्या साठ्यांचे प्रमाण हे सी.आय.एम.ए.एच.नियम, २००३ ला जोडलेल्या अनुसूची २ च्या स्तंभ ३ मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रमाणाइतकेच किंवा विहित मर्यादेपेक्षा अधिक आहे का? असल्यास, वस्तूसूचीसह यादी द्यावी.</p>	नसल्यास, निरंक लिहावे.	
	आपला कारखाना 'एम.ए.एच.' प्रवर्गात येतो का?	होय / नाही.	
	(तीन) जर तुमचा कारखाना 'एम.ए.एच.' प्रवर्गात येत असेल तर,		
	अ) तुम्ही, स्थल अधिसूचनेचा अहवाल सादर केला आहे का?	सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.	
	ब) तुम्ही, प्रत्यक्ष जागेवरील आपत्कालीन योजना तयार केली आहे का? आणि सादर केली आहे का?	योजना तयार केल्याचा दिनांक द्यावा	
	क) तुम्ही, प्रत्यक्ष जागेवरील आपत्कालीन योजना अद्ययावत केली आहे का?	योजना शेवटी केव्हा अद्ययावत केली व सादर केली तो दिनांक द्यावा.	
	ड) वर्षभरात दृष्यरूप अभिरूप कवाईत घेतल्याच्या तारखा.	अभिरूप कवाईत घेतल्याचा तारखा द्याव्यात	
	<p>(चार) तुमच्या कारखान्यातील धोकादायक रसायनांच्या साठ्यांचे प्रमाण हे, सी.आय.एम.ए.एच. नियम, २००३ ला जोडलेल्या अनुसूची २ च्या स्तंभ ४ मध्ये सूचीबद्ध केलेल्या प्रमाणाइतकेच किंवा विहित मर्यादेपेक्षा अधिक आहे का? असल्यास, वस्तूसूचीसह यादी द्यावी.</p>		
	अ) तुम्ही सुरक्षा अहवाल तयार करून सादर केला आहे का?	सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.	

	ब) तुम्ही वर्षभरात अंतर्गत सुरक्षा लेखापरीक्षा केली आहे काय? नसल्यास,	त्या परीक्षेचा दिनांक , तसेच अनुपालन अहवाल सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.	
	क) तुम्ही, बाह्य सुरक्षा लेखापरीक्षा केली आहे काय?	त्या परीक्षेचा दिनांक , तसेच अनुपालन अहवाल सादर केल्याचा दिनांक द्यावा.	

सुरक्षा आणि आरोग्य :-

३६.	कारखान्याचे लिखित सुरक्षा व आरोग्यविषयक धोरण आहे काय?	हाये/ नाही.	
		असल्यास, या धोरणाची माहिती कामगारांना कशाप्रकारे दिली जाते?	
		अ) सूचना फलक	
		ब) परिपत्रक	
		क) इतर	
		असल्यास, त्यामध्ये वापरलेली भाषा कोणती आहे?	
		अ) मराठी	
		ब) हिंदी	
३७.	कारखान्यात कामगारांसाठी लिखित सुरक्षाविषयक मार्गदर्शक तत्वे आहेत काय?	होय/ नाही.	
		असल्यास, त्याची माहिती कामगारांना कशाप्रकारे दिली जाते ?	
		अ) सूचना फलक	
		ब) परिपत्रक	
		क) इतर	
		असल्यास, त्यामध्ये वापरलेली भाषा कोणती आहे?	
		अ) मराठी	
		ब) हिंदी	
३८.	कारखान्यात, कारखान्याच्या प्रत्यक्ष जागेवरील आपत्कालीन योजना आहे का?	होय / नाही.	
		असल्यास, सर्व कामगारांना निर्वासन योजना पाहण्यासाठी संपूर्ण कारखान्यात लावली आहे का?	
		असल्यास, प्रत्यक्ष जोवर निर्वासन क्वार्टीसह आपत्कालीन अभिरुप क्वार्टीत नियमितपणे घेतली आहे का?	
		असल्यास, शेवटची अभिरुप क्वार्टीत घेतल्याचा दिनांक काय?	
		होय / नाही.	
		असल्यास, अहवाल दिनांकास किती अधिकारी होते ?	
		असल्यास, तो नियमानुसार अर्हताप्राप्त सुरक्षा अधिकारी आहे किंवा कसे?	
		३९.	कारखान्यात सुरक्षितता (सेफ्टी) अधिकारी आहेत का? (१००० कामगार किंवा जर कारखाना अधिसूचना असेल तर त्यापेक्षा कमी कामगार असलेल्या कारखान्यांना लागू)

४०.	कारखान्यात सुरक्षा समिती आहे का? (फक्त कलम २ (सीबी) लागू असलेल्या कारखान्यांसाठी)	होय / नाही.		
		असल्यास , किती कामगार सुरक्षा समितीचे सदस्य आहेत? किती व्यवस्थापन प्रतिनिधी हे सदस्य आहेत?		
		असल्यास , ते किती वेळा बैठकीसाठी आले आहेत?		
४१.	कारखान्याने व्यापलेल्या प्रत्येक इमारतीतील प्रत्येक मजल्यावर किमान २ निगम मार्ग आहेत का?	होय / नाही.		
४२.	संपूर्ण कारखान्यात अग्निशामक यंत्रे बसविण्यात आली आहेत का?	होय / नाही.		
		असल्यास , किती अग्निशामक यंत्रे आहेत ?		
	अ. क्र.	प्रकार	क्षमता	प्रमाण
	१.	फोम टाईप		
	२.	ड्राय पावडर		
	३.	कार्बनडाय ऑक्साईड		
	४.	इतर कोणताही		
असल्यास , अग्निशामक यंत्राचा वापर करण्यासाठी किती कामगार प्रशिक्षित आहेत ?				
४३.	कारखान्यात प्रथमोपचार पेटया उपलब्ध आहेत का?	होय / नाही.		
		असल्यास , संपूर्ण कारखान्यात किती आहेत?		
		असल्यास , त्यामध्ये असलेल्या सामानाची तपासणी कितीवेळा करण्यात येते ?		
४४.	कोणताही कामगार प्रथमोपचार प्रमाणपत्रधारक आहे का?	असल्यास , किती आहेत?		
४५.	कारखान्याचे एच.आय.व्ही./एड्ससंबंधी धोरण आहे का?	होय / नाही.		
४६.	कारखाना कामगारांना वैयक्तिक सुरक्षाविषयक साधने पुरवितो का?	असल्यास , कोणत्या बाबी पुरविल्या आहेत?		
		१. शीर संरक्षक		
		२. पाय संरक्षक		
		३. नेत्र संरक्षक		
		४. कर्ण संरक्षक		
		५. हस्त संरक्षक		
		६. शरीर संरक्षक		
		७. श्वसनविषयक संरक्षक		
८. इतर				
४७.	कामगारांना कोणतेही संरक्षक कपडे किंवा साधने यांसाठी पैसे देण्याची आवश्यकता भासते काय?	होय / नाही.		
		असल्यास , कोणत्याही बाबींसाठी ?		

४८.	कारखान्याने अहवाल कालावधीत, कारखाना निरीक्षकाला कोणत्याही अपघाताची माहिती कळविली आहे काय?	होय / नाही. असल्यास, प्राणघातक नसलेले अपघात किती ?	
४९.	कारखान्याने अहवाल कालावधीत, कारखाना निरीक्षकाला कोणत्याही व्यावसायिक रोगांसंबंधी माहिती कळविली आहे काय?	होय / नाही. असल्यास, व्यवसायजन्य रोगामुळे मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या? व्यवसायजन्य रोगाने बाधित झालेल्या कामगारांची संख्या?	
५०.	कारखान्याने अहवाल कालावधीत, कारखाने निरीक्षकाला धोकादायक घटनेविषयीची माहिती कळविली आहे काय?	होय / नाही. असल्यास, किती वेळा?	
५१.	कारखान्यात सुरक्षाविषयक भिक्तीपत्रके लावली आहेत काय?	होय / नाही.	

कल्याणकारी सुविधा :-

५२.	कारखाना, कामगारांसाठी पिण्याचे पाणी पुरवितो काय?	होय / नाही.	
५३.	कारखान्यामध्ये पाळणाघर आहे काय? (३० स्त्रिया किंवा त्यापेक्षा जास्त स्त्री कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)	होय / नाही.	
५४.	अ) कारखान्यात उपाहारगृह आहे काय? (२५० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू) असल्यास, ब) उपाहारगृहाचे व्यवस्थापन कोणाकडून केले जाते? १. विभागांतर्गत, किंवा २. कंत्राटदारामार्फत, किंवा ३. सहकारी संस्थेकडून.	होय / नाही.	
५५.	जेवणासाठीची खोली पुरविली आहे काय? (१५० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)	होय / नाही.	
५६.	कारखाना, कामगारांसाठी कुलुप असलेल्या खण पुरवितो काय?	होय / नाही.	
५७.	कामगारांना कपडे बदलण्यासाठीची खोली आहे काय?	होय / नाही.	
५८.	कामगारांसाठी विश्रांती कक्ष किंवा आश्रयस्थान आहे काय?(१५० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)	होय / नाही.	
५९.	कारखान्यामध्ये व्यावसायिक आरोग्य केंद्र आहे काय?(कलम २(सीबी) अंतर्गत नियम ७३-डब्ल्यु प्रमाणे)	होय / नाही.	

६०.	व्यावसायिक उपचार आरोग्य केंद्र हे कामगारांच्या कुटुंबियांसाठी खुले आहे का?	होय / नाही.	
६१.	रुग्णवाहिका कक्ष आहे काय? (५०० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)	होय / नाही.	
६२.	पूर्णवेळ उपस्थित डॉक्टर आहे काय?	होय / नाही.	
६३.	अर्ध-वेळ डॉक्टर आहे काय?	होय / नाही.	
६४.	पूर्णवेळ उपस्थित परिचारिका आहे काय?	होय / नाही.	
६५.	अर्ध-वेळ परिचारिका आहे काय?	होय / नाही.	
६६.	कारखान्यामध्ये पुरुष व महिला कामगारांसाठी स्वतंत्र स्वच्छतागृहे आहेत काय?	होय / नाही.	
६७.	पुरुषांकरिता किती स्वच्छतागृहे आहेत?	होय / नाही.	
६८.	पुरुषांकरिता किती मुताऱ्या आहेत?	होय / नाही.	
६९.	महिलांकरिता किती स्वच्छतागृहे आहेत?	होय / नाही.	
७०.	वरिल सुविधा कंत्राटी कामगारांना दिल्या जातात का?	होय / नाही.	
७१.	कारखान्यात कल्याण अधिकारी आहे काय? असल्यास , कल्याण अधिकाऱ्यांची संख्या. (५०० किंवा त्यापेक्षा जास्त कामगार असलेल्या कारखान्यांसाठी लागू)	होय / नाही.	

वेतन व फायदे :-

७२.	कामगारांना अतिकालिक काम करावे लागते काय?	होय / नाही.	
		असल्यास , अतिकालिका कामाचा वेतन दर काय आहे?	
		असल्यास , एखाद्या कामगाराचे मागील महिन्यातील अतिकालिक कामाचे सर्वाधिक तास किती?	
७३.	अ) कामगार दर दिवशी किती तास (अतिकाल वगळून) काम करतात?	संख्या -	
	ब) दर आठवड्याला कामगारांना किती दिवस काम करावे लागते?		

औद्योगिक संबंध :-

७४.	कारखान्यात लैंगिक छळास प्रतिबंध करण्याबाबतचे लिखित धोरण आहे काय?	होय / नाही.	
७५.	कारखान्यात लैंगिक छळ निवारणार्थ समिती आहे काय ?	होय / नाही.	
७६.	कारखान्यात अहवाल कालावधीत लैंगिक छळासंदर्भात कोणतीही तक्रार प्राप्त झाली आहे काय?	होय / नाही.	

७७.	कारखान्यात सूचनापेटी योजना राबविली जाते काय?	होय / नाही.	
	असल्यास, अहवाल कालावधीत प्राप्त झालेल्या उपयुक्त सूचनाची संख्या किती?		
	किती सूचनांवर कार्यवाही करण्यात आली?		
	किती कामगारांना सूचनांबद्दल बक्षीस देण्यात आली?		
	बक्षीसांवर किती रक्कम वितरित करण्यात आली?		
७८.	सेवायोजनांबाबत माहिती :-		
(अ)	वर्षभरात काम केलेल्या दिवसांची संख्या -		
(ब)	वर्षभरात काम केलेल्या आठवड्यांची संख्या -		

(बब) कामगार माहिती विषयक तक्ता

कामगार		वर्षातील श्रम दिनांची संख्या	*प्रतिदिन काम केलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या	वर्षात अतिकालिक कामासह, काम केलेल्या श्रम तासांची संख्या	**प्रतिसप्ताह काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या	वर्षात अतिकालिक काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या
अ	ब	क	ड	इ	ई	उ
प्रौढ	पुरुष					
	स्त्री					
पौगंडावस्थेतील (१५ वर्षे १८ वर्षांखालील)	पुरुष					
	स्त्री					
बाल (१४ वर्षे ते १५ वर्षे)	पुरुष					
	स्त्री					
	एकूण					

[माहितीकरिता सर्वसाधारण सूत्र:

$$(ब) = (अ) \div ७, (ड) = (क) \div (अ), (इ) = (क) \times ८ + (उ), (ई) = (इ) \div (ब) \div (ड)]$$

स्तंभ (ब), (क), (ड) आणि (ई) बाबतच्या अधिक माहितीकरिता पृष्ठ क्र. १५ वर दिलेल्या स्पष्टी करणात्मक टिपा क्र. *१,२,**३ पहाव्यात.

७९. वेतनी रजा :-

कामगार		कामावर असलेल्या कामगारांची संख्या	वार्षिक रजेस हक्कदार असलेल्यांची संख्या	रजा मंजूर केलेल्या कामगारांची संख्या	कार्यमुक्त केलेल्या कामगारांची संख्या	बडतर्फ केलेल्या कामगारांची संख्या	नौकरी सोडून गेलेल्या कामगारांची संख्या	नियत वयोमाना नुसार सेवानिवृत्त झालेल्या कामगारांची संख्या	सेवेत असतांना मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या	रजेच्या ऐवजी वेतन देण्यात आलेल्या कामगारांची संख्या
१	२	३	४	५	६	७	८	९	१०	११
प्रौढ	पुरुष									
	स्त्री									
पौगंडा वस्थेतील (१५ वर्षे १८ वर्षांखालील)	पुरुष									
	स्त्री									
बाल (१४ वर्षे १५ वर्षे)	पुरुष									
	स्त्री									
	एकूण									

८०. अपघातविषयक तपशील :-

(अधिक माहितीकरिता पृष्ठ क्र. १५ वर दिलेल्या स्पष्टीकरणात्मक टिपा क्र. ४ व ५ पाहाव्यात.)

(अ)

	सरळसेवेने कामावर ठेवलेले कामगार			एकूण
	स्थायी	अस्थायी	कंत्राटी कामगार	
प्राणघातक अपघातांची संख्या				
प्राणघातक नसलेल्या अपघातांची संख्या				

(ब)

धोकादायक घटना	आग	स्फोट	विषारी वायू गळती	इमारत/संरचना ढासळणे
वर्षातील धोकादायक घटनांची संख्या				

(क)

जखमी झालेल्या कामगारांची संख्या	या वर्षात जखमी झालेल्या व कामावर परत आलेल्या कामगारांची संख्या	मागील वर्षी जखमी झालेल्या व यावर्षी कामावर रुजू झालेल्या कामगारांची संख्या	गमावलेल्या श्रम दिनांची संख्या	यावर्षी जखमी झालेल्या परंतु कामावर रुजू न झालेल्या कामगारांची संख्या

८१. व्यावसायिक रोगांबाबत तपशील :-

आपल्या कारखान्यांशी संबंधित असतील अशा व्यावसायिक रोगांची सूची (का.अ.१९४८ची अनुसूची ३ पाहावी.)	अहवाल कालावधीत नोंदविलेले व्यावसायिक विकार	व्यावसायिक रोगंमुळे मरण पावलेल्या कामगारांची संख्या	व्यावसायिक रोगंमुळे गमावलेले श्रमदिन
	प्रकार	संख्या	

८२. प्रमाणक शल्यचिकित्साकडून आरोग्य तपासणी :-

आपल्या कारखान्यातील आरोग्य तपासणीची वारंवारता	कामगारांच्या आरोग्य तपासणीचे दिनांक	आरोग्य तपासणी करणाऱ्या प्रमाणक शल्यचिकित्साकाचे नाव	तपासणी केलेल्या कामगारांची संख्या	तपास लावलेले व्यावसायिक रोग	
				प्रकार	संख्या

८३. नुकसान भरपाई/सानुग्रह अनुदान याबाबतचा तपशील :-

	कामगाराचे नाव	वय	मासिक वेतन	विकलांगतेची टक्केवारी	दिलेली नुकसान भरपाई	दिलेले सानुग्रह अनुदान	मृत कामगारांच्या कायदेशीर वारसांना कामावर ठेवले आहे किंवा कसे	कामगार राज्य विमा योजने अंतर्गत अथवा डब्ल्युसी धोकरणांतर्गत विमा संरक्षण आहे किंवा कसे असल्या तपशील द्यावा	
	१	२	३	४	५	६	७	८	९
जखमी									
मृत									

८४. महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ यांच्या नियम १२५(२) अनुसार कारखाना बंद करण्याबाबतची माहिती :-

(बंद कारखान्यासाठी लागू)

कारखान्याचे नांव व संपूर्ण पत्ता :-	
बंद केल्याचा दिनांक	
बंद केल्याची कारणे	
बंद करण्याचे स्वरूप, पूर्णतः किंवा अंशतः	पूर्णतः / अंशतः -
अंशतः बंद केल्यास, बंद केलेली पाळी	
व उप-विभाग किंवा विभागाचे नाव	
बंद करतेवेळी हजेरी पटावरील कामगारांची संख्या	
कारखाना बंदचा परिणाम झालेल्या कामगारांची संख्या	

८५. महाराष्ट्र कारखाने नियम, १९६३ यांच्या नियम १२५(३) नुसार कारखाना पुन्हा सुरू करण्याबाबतची माहिती :-

(बंद कारखाना पुन्हा सुरू झालेल्यासाठी लागू)

बंद केल्याचा दिनांक	
कारखाना बंदचा परिणाम झालेल्या कामगारांची संख्या-	
पुन्हा सुरू केलेला कारखाना किंवा त्याची कोणतीही पाळी	
व उप-विभाग किंवा विभागाचे नाव	
पुन्हा सुरू करतेवेळी हजेरी पटावरील कामगारांची संख्या	
पुन्हा कामावर ठेवलेल्या कामगारांची संख्या	
नव्याने कामावर ठेवलेल्या कामगारांची संख्या	

इतर :-

८६.	कारखाना परस्पर सहाय व प्रतिसाद गटाचा (एम.ए.आर.जी.) सदस्य आहे काय?	होय / नाही.	
८७.	ही कंपनी या कालावधीत अन्य कोणत्याही संयुक्त सामाजिक उत्तरदायित्व कार्यक्रमांमध्ये	होय / नाही.	
	असल्यास, सहभागी झालेली आहे काय?		
	कोणते कार्यक्रम?		
	कोण लाभार्थी ?		
८८.	कारखान्यामध्ये कोणतेही विकलांग कामगार कामावर आहेत काय?	होय / नाही.	
	असल्यास, कोणत्या प्रकारची विकलांगता ? (शारिरीक, दृष्टी, श्रवण, बौद्धिक)		
	किती पुरुष ?		
	किती महिला?		
	त्यांना कोणते विशेष सहकार्य व आधार पुरविण्यात येतो?		

वरिल माहिती माझ्या ज्ञानानुसार आणि समजुती अनुसार खरी व योग्य असल्याची मी सत्यापित करुन नमूद करतो.

दिनांक :-

मालक/व्यवस्थापकाची सही

नाव :-

पदना:-

स्पष्टीकरणात्मक टिपा

अ. क्र. ७८ मधील स्तंभ (ब), (ड) आणि (ई) करिता खालील *१, २ व **३ स्पष्टीकरण.

१) प्रतिदिन काम केलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या ही, कामाच्या दिवशी असलेली एकूण उपस्थितीच्या संख्येला (म्हणजे काम केलेले श्रमदिन) वर्षातील कामांच्या दिवसांच्या संख्येने भागून काढण्यात यावी. उपस्थितीची गणना करतांना, स्थायी आणि अस्थायी कामगारांची उपस्थितीही मोजण्यात यावी. तसेच सरळसेवेने कामावर ठेवलेल्या किंवा कंत्राटदारासह कोणत्याही अभिकरणाद्वारे वा त्यामार्फत कामावर ठेवलेल्या अशा सर्व कामगारांचा त्यामध्ये अंतर्भाव करण्यात यावा. स्वतंत्र पाळ्यांमधील (जसे रात्रपाळी व दिवसपाळी) उपस्थितीची स्वतंत्रपणे गणना करण्यात यावी. ज्या दिवशी कोणत्याही कारणाने कारखाना बंद होता ते दिवस आणि ज्या दिवशी उत्पादन प्रक्रिया चालू नव्हती हे दिवस हे, कामाचे दिवस म्हणून धरण्यात येऊ नयेत. कामाच्या दिवशी अर्ध्या पाळीपेक्षा कमी काळाकरिता असलेली अंशतः उपस्थिती हिशोबात धरण्यात येऊ नये. तर, अशा कामांच्या दिवशी अर्धी पाळी किंवा त्याहून अधिक काळाकरिता असलेली उपस्थिती ही पूर्ण उपस्थिती समजण्यात यावी.

२) हंगामी कारखान्यांकरिता, कामाच्या हंगामात आणि बिगर हंगामात कामावर असलेल्या कामगारांची सरासरी संख्या, स्वतंत्रपणे देण्यात यावी. तसेच कामाच्या हंगामात आणि बिगर हंगामात प्रति सप्ताह काम केलेल्या दिवसांची संख्या आणि श्रम तासांची सरासरी संख्या स्वतंत्रपणे देण्यात यावी.

३) प्रति सप्ताह काम सप्ताह काम केलेल्या तासांची सरासरी संख्या म्हणजे विश्रांतीकाल वगळता, परंतु अतिकालिक काम धरून वर्षभरात सर्व कामगारांनी काम केलेले एकूण प्रत्यक्ष तास यांना, वर्षभरात कारखान्यात कामावर असलेल्या कामगारांची एकूण संख्या, गुणिले ५२ यांच्या आलेल्या गुणाकाराने भागणे होय.

जेव्हा कारखाना संपूणे वर्षभर चालू नसेल तेव्हा ५२ आठवड्यांऐवजी जेवढे आठवडे कारखान्याचे काम चालले असेल तेवढेच एकूण आठवडे हिशोबात धरण्यात येऊन पुढील आकडेवारी काढण्यात यावी.

अ.क्र. ८० मधील (अ) करीताचे स्पष्टीकरण

४) मरण पावलेली किंवा जखमी झालेली प्रत्येक व्यक्ती ही एक स्वतंत्र अपघात समजण्यात यावी. जर एकाच घटनेमध्ये सहा व्यक्ती मरण पावल्या किंवा जखमी झाल्या तर, सहा अपघात झाले, असे समजण्यात यावे.

५) वर्षभरात घडलेल्या अपघातांची संख्या देण्यात यावी. प्राणघातक नसलेल्या अपघातांच्या बाबतीत, ४८ तास किंवा त्याहून अधिक काळाकरिता कामगारांना काम करण्यास प्रतिबंध करणाऱ्या अपघातांचीच संख्या दर्शविण्यात यावी.

कलम -८७ अंतर्गत नियम ११४ (१) नुसार घातक कामांची यादी

खालील कामे कोणत्याही कारखान्यात केली जात असतील तेव्हा ती कलम ८७ अन्वये 'घातक कामे' आहेत, असे जाहिर करण्यात येते आहे :-

- १) एरेटेड वॉटर तयार करणे आणि त्या अनुषंगिक असलेल्या प्रक्रिया.
- २) क्रोमिक ॲसिड किंवा इतर क्रोमिक संयोजने असलेल्या इलेक्ट्रोलाइटचा उपयोग करून धातूसामानावर केलेले इलेक्ट्रोलिटिक किंवा ऑक्सिलेशन.
- ३) इलेक्ट्रिक ॲक्युमुलेटर तयार करणे व ते दुरूस्त करणे.
- ४) काच तयार करणे.
- ५) धातु दळणे किंवा त्यास शिलाई देणे.
- ६) शिसे आणि शिशाची विवक्षित संयोजने तयार करणे व त्यावर क्रिया करणे.
- ७) पेट्रोलियम कायदा, १९३४ चे कलम २ (ब) अन्वये पेट्रोलपासून वायू उत्पन्न करणे.
- ८) वाळूच्या फवान्याने, मेटल शॉटने किंवा हवेच्या किंवा वाफेच्या भट्टीवर चालणाऱ्या इतर घर्षकाने वस्तू स्वच्छ करणे किंवा गुळगुळीत करणे.
- ९) कच्च्या कातडयात-चामडयात चुना लावणे व ती कमावणे आणि त्याअनुषंगिक असलेल्या क्रिया.
- १०) क्रोमिक ॲसिड तयार करणे किंवा सोडियम बायक्रोमेट किंवा पोटॅशियम किंवा अमोनियम तयार करणे किंवा त्याची पुनःप्राप्ती.
- ११) नायट्रो किंवा ॲमिनो कंपाउंडस् मॅनिप्युलेशन.
- १२) ॲसिडस् किंवा अल्कलीज् यांचे मॅनिप्युलेशन.
- १३) बंगडया आणि अन्य वस्तुंचे उत्पादन, सिनेमाच्या फिल्म आणि टॉक्सीक आणि ज्वालामुखी पदार्थांपासूनचे उत्पादन.
- १४) ज्याच्यामध्ये कार्बन डायसल्फाईड आणि हायड्रोजन सल्फाईड यांचे उत्पादन आणि उपयोग किंवा परिणती होते.
- १५) धोकादायक किटकनाशकांचे उत्पादन व हाताळण्याच्या क्रिया.
- १६) विद्युतक्रियेने उत्पादन झालेल्या ऑक्सिजन आणि हायड्रोजन यांचे संकोचीकरण.
- १७) अस्बेस्टॉसचे उत्पादन व मॅनिप्युलेशन.
- १८) मॅगेनिज आणि त्यांचे संयोजक यांचे उत्पादन आणि मॅनिप्युलेशन.
- १९) कार्बन डायसल्फाईड प्लंटस्.
- २०) बॅंझिनशी संबंधित.
- २१) सॉल्व्हंट एक्स्ट्रॅक्शन प्लंटमधील ॲनिमल आणि व्हेजिटेबल यांच्यापासून प्लंटस्, वॅक्स आणि ऑईल काढण्याच्या प्रक्रिया.
- २२) केरसीनोजनिक डाय इंटर मिडिएटस् उत्पादन आणि मॅनिप्युलेशन.
- २३) अत्यंत ज्वालामुखी द्रव आणि ज्वालामुखी संकोचित वायू.
- २४) उच्च आवाजाची पातळी निर्माण करणाऱ्या प्रक्रिया.
- २५) कापसाची हाताळणी व त्यावर प्रक्रिया करणे.
- २६) फटाके तयार करणे, आगपेटी तयार करणे.

SCHEDULE I: LIST OF INDUSTRIES INVOLVING HAZARDOUS PROCESSES

[Section 2(cb)]

1. Ferrous Metallurgical Industries
Integrated Iron and Steel, Ferro-alloys, Special Steels.
2. Non-ferrous Metallurgical Industries
Primary Metallurgical Industries, namely zinc, lead, copper, manganese and aluminium
3. Foundries (ferrous and non-ferrous)
Castings & forgings including cleaning or smoothening/roughening by sand & shot blasting.
4. Coal (including coke) Industries
Coal, Lignite, Coke, etc. , Fuel Gases (including Coal Gas, Producer Gas, Water Gas).
5. Power Generating Industries.
6. Pulp and paper (including paper products) Industries.
7. Fertiliser Industries
Nitrogenous, Phosphatic, Mixed.
8. Cement Industries
Portland Cement (including slag cement, pozzolona cement and their products).
9. Petroleum Industries
Oil Refining, Lubricating Oils and Greases
10. Petro-chemical Industries
11. Drugs and Pharmaceutical Industries
Narcotics, Drugs and Pharmaceuticals.
12. Fermentation Industries (Distilleries and Breweries).
13. Rubber (Synthetic Industries)
14. Paints and Pigment Industries.
15. Leather Tanning Industries.
16. Electro-plating Industries.
17. Chemical Industries
Coke Oven By-products and Coaltar Distillation products
Industrial Gases (nitrogen, oxygen, acetylene, argon, carbon dioxide, hydrogen, sulphur dioxide, nitrous oxide, halogenated hydrocarbon, ozone, etc.
Industrial Carbon
Alkalies and Acids
Chromates and dichromates
Lead and its compounds
Electrochemicals (metallic sodium, potassium and magnesium, chlorates, perchlorates and peroxides)
Electrothermal produces (artificial abrasive, calcium carbide)
Nitrogenous compounds (cyanides, cyanamides, and other nitrogenous compounds)
Phosphorus and its compounds
Halogens and Halogenated compounds (chlorine, fluorine, bromine and iodine)
Explosives (including industrial explosives and detonators and fuses)
18. Insecticides, Fungicides, Herbicides and other Pesticides Industries.
19. Synthetic Resin and Plastics
20. Man-made Fibre (Cellulosic and non-cellulosic) industry.
21. Manufacture and repair of electrical accumulators.
22. Glass and Ceramics.
23. Grinding or glazing of metals.
24. Manufacture, handling and processing of asbestos and its products.
25. Extraction of oils and fats from vegetable and animal sources.
26. Manufacture, handling and use of benzene and substances containing benzene.
27. Manufacturing processes and operations involving carbon disulphide
28. Dyes and dyestuff including their intermediates.
29. Highly flammable liquids and gases.